

Universidad Central de Venezuela

Facultad de Ciencias

Escuela de Computación

Aplicaciones con Tecnología a Internet

**Matriz de Requerimientos**

A continuación se presenta la especificación inicial de requerimientos del sistema, cuyas prioridades son descritas a continuación:

**Alta:** Requerimientos relacionados a la definición y alineación de objetivos.

**Media:** Requerimientos relacionados con las consultas y monitoreo de las etapas de seguimiento.

**Baja:** Requerimientos de funcionalidades adicionales que facilitan el uso del sistema.

**Requerimientos Funcionales**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Requerimiento** | **Prioridad** |
| 1 | Permitir el registro como usuario “Empleador” | Alta |
| 2 | Permitir el registro como usuario “Candidato” | Alta |
| 3 | El sistema permite al empleador definir y/o configurar el nombre, responsabilidades, requisitos, cualidades opcionales, oferta salarial y beneficios de una vacante | Alta |
| 4 | El sistema permite al empleador definir y/o configurar cuestionarios a aplicar para una vacante | Alta |
| 5 | El sistema filtra a los postulados acorde a la evaluación de los cuestionarios realizados. | Alta |
| 6 | Permitir la definición y alineación de objetivos con los objetivos del superior al momento de la captura. | Alta |
| 7 | Permitir a un responsable de departamento la consulta de los objetivos definidos por todos los subalternos. | Alta |
| 8 | Brindar un mecanismo de validación, corrección y aceptación de los objetivos definidos en un proceso de negociación entre empleado y superior. | Alta |
| 9 | Permitir captura de Indicadores y metas para objetivos orientados a “Resultados”. | Alta |
| 10 | Permitir captura de entregables para objetivos orientados a “Entregables”. | Alta |
| 11 | Permitir la definición de indicadores externos. | Media |
| 12 | Integrar el modelo de evaluación basado en indicadores, metas y entregables. | Alta |
| 13 | Permitir a los responsables de departamento consultar el avance de definición de objetivos de sus subalternos, como reportes y en forma gráfica. | Media |
| 14 | Incluir mecanismos de captura de resultados para indicadores, metas y entregables. | Alta |
| 15 | Lanzar alertas de actualización y seguimiento de objetivos. | Media |
| 16 | Incluir reportes de control y seguimiento de avances para las diferentes etapas: definición, seguimiento, evaluación. | Media |
| 17 | Agregar una consulta grafica de la distribución de calificaciones por área o departamento. | Baja |
| 18 | Brindar un mecanismo de seguridad y control de acceso en el que los usuarios solo vean las secciones del sistema a las que estén autorizados a ingresar. | Alta |
| 19 | Generar de reportes conforme a la Normatividad Institucional de planeación. | Alta |

## **Requerimientos no Funcionales**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Requerimiento** | **Prioridad** |
| 1 | La nueva funcionalidad de objetivos debe de estar alineada con los estándares de programación definidos por la DGTI. | Alta |
| 2 | La solución debe de apegarse a los estándares de apariencia de las aplicaciones institucionales. | Baja |
| 3 | El sistema debe de estar almacenado dentro de la infraestructura de la empresa, incluyendo repositorio de versiones, servidores de archivos y bases de datos. | Media |
| 4 | El sistema debe implementar una bitácora de cambios donde se almacene información de hora, fecha, responsable y detalle de un cambio realizado en cualquier sección del sistema y etapa del proceso. | Baja |
| 5 | Cumplir con las pruebas de seguridad establecidas en los estándares de la institución. | Alta |
| 6 | Cumplir con las pruebas de calidad de programación establecidas en los estándares de la institución. | Alta |